

Vedtægter for den selvejende institution

Center for Kultur og Udvikling

NAVN OG HJEMSTED

§ 1

Center for Kultur og Udvikling (CKU) er en selvejende Institution.

CKUs hjemsted er København.

FORMÅL

§ 2

CKU arbejder i overensstemmelse med Udenrigsministeriets kulturstrategi for udviklingssamarbejdet for en mangfoldig verden baseret på respekt for menneskerettighederne og en global etik.

CKUs værdigrundlag tager afsæt i det overordnede formål samt de tværgående hensyn, der kendetegner det danske udviklingssamarbejde: Fattigdomsbekæmpelse, ligestilling, hensyn til miljøet samt demokrati og menneskerettigheder.

Den overordnede vision er konkretiseret gennem fire delvisioner i forhold til de to målgrupper for centrets virke – udviklingslandene og Danmark.

Udviklingslandene

- Gennem kulturudveksling med Danmark at styrke udviklingslandene kunstnerisk, kulturelt og menneskeligt og at inspirere til fornyelse, vækst og udvikling.
- Gennem kulturbistand at styrke udviklingslandenes kapacitet til at træffe beslutninger om sammenhængen mellem kultur og udvikling og føre dem ud i livet på egne præmisser.

Danmark

- Gennem kulturudveksling med udviklingslandene at præsentere udviklingslandenes kultur for danskerne i et samarbejde med foreninger og lokalgrupper i det danske

samfund og i udviklingslandene med henblik på at skabe forståelse i Danmark for udviklingslandenes kulturelle, sociale og historiske forhold.

- Gennem opbygning og vedligeholdelse af internationale kulturkontakter og netværk samt kulturdata-baser mv. at varetage kompetent informations-, oplysnings- og rådgivningsvirksomhed vedrørende kultursamarbejde med udviklingslandene over for kultur- og oplysningssektoren i Danmark.

CKU arbejder for at opfylde sin vision gennem fokuserede og målrettede aktiviteter inden for tre strategiske indsatsområder:

1. CKU skal medvirke til at skabe en vedvarende interesse og respekt i Danmark for kunst og kultur fra udviklingslandene.
2. CKU skal arbejde med kulturudveksling og dialog for at fremme gensidig forståelse, inspiration og berigelse.
3. CKU skal medvirke til en bevidst og systematisk inddragelse af kultur i det danske udviklingsarbejde, herunder yde støtte til gennemførelse af udviklingsaktiviteter.

KAPITAL OG HÆFTELSE

§ 3

CKUs midler tilvejebringes gennem bevilling på Finansloven, hvortil der er knyttet en resultatkontrakt indgået med Udenrigsministeriet. Herudover tilvejebringes endvidere tilskud fra andre offentlige bevillinger samt gennem sponsorater og salg af konsulentydelse o.l.

§ 4

CKU hæfter for sine forpligtelser alene med sin formue.

CKU er omfattet af statens selvforsikring, og Udenrigsministeriet kan efter konkret vurdering dække økonomiske tab forbundet med større selvforsikringskader.

BESTYRELSE

§ 5

CKUs bestyrelse består af 6 medlemmer, der udnævnes af Udviklingsministeren. For at sikre, at bestyrelsen tilsammen repræsenterer en bred indsigt i kulturens verden samt kendskab til udviklingslande og andre relevante områder, udpeger Udviklingsministeren bestyrelsen efter forudgående konsultation med det korporative Danmark. Herved forstås bl.a. danske erhvervsinteresser, uddannelses- og forskningsinteresser, kunst og kulturinteresser, samt udviklingsinteresser. Bestyrelsesmedlemmerne er personligt udpegede under hensyntagen til deres individuelle indsigt, engagement og interesse i kultur- og udviklingsområdet.

Udviklingsministeren udpeger formanden for bestyrelsen. Bestyrelsen vælger af sin midte en næstformand, der i tilfælde af formandens fravær træder i dennes sted.

Endvidere indtræder en observatør fra Udenrigsministeriet i bestyrelsen. Observatøren har taleret, men ikke stemmeret.

Bestyrelsen udnævnes for en 4-årig periode. Fratræder et medlem af bestyrelsen inden udløbet af denne periode, udpeger udviklingsministeren et nyt medlem for den resterende del af perioden.

Vederlag m.v. til formanden fastsættes af Udviklingsministeren.

§ 6

Bestyrelsen afholder møder i nødvendigt omfang, dog afholdes mindst 3 årlige møder. Formanden for bestyrelsen indkalder til bestyrelsesmøder. Formanden for bestyrelsen eller to menige bestyrelsesmedlemmer kan forlange bestyrelsen indkaldt.

Formanden tilrettelægger i samarbejde med centerlederen bestyrelsens arbejde og leder bestyrelsens møder. Ethvert medlem af bestyrelsen er berettiget til at få behandlet et emne på bestyrelsesmøderne.

Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når enten mindst tre medlemmer inkl. formanden eller fire menige medlemmer er til stede. Beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal blandt de tilstedeværende bestyrelsesmedlemmer, hvor hvert bestyrelsesmedlem har én stemme. Ved stemmelighed er formandens stemme afgørende.

Der uarbejdes beslutningsreferat af bestyrelsesmøderne. Medlemmer af bestyrelsen, som er uenige i trufne beslutninger, kan få deres meninger ført til referat. Referatet udsendes senest 14

dage efter mødet og betragtes som godkendt, hvis sekretariatet ikke, senest 8 dage efter udsendelsen har modtaget indsigelser.

Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 7

Bestyrelsen er den øverste ansvarlige ledelse af CKU.

Bestyrelsen træffer afgørelse i sager af principiel karakter. Bestyrelsen udarbejder forslag til budget og handlingsplaner og aflægger årligt regnskab og beretning.

Det påhviler bestyrelsen at påse, at CKUs regnskabsføring sker i overensstemmelse med regler fastsat for selvejende institutioner, der modtager tilskud fra staten, samt at denne kontrolleres på en efter dens forhold tilfredsstillende måde.

Det påhviler bestyrelsen at påse, at CKUs formueforvaltning sker på betryggende måde, og at der tages skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen.

Bestyrelsen drager omsorg for at indgå resultatkontrakter med Udenrigsministeriet, samt at CKU overholder forpligtelserne i denne.

Bestyrelsen drager omsorg for, at den årlige afrapportering til Udenrigsministeriet om tilskud finder sted.

Bestyrelsen kan meddele enten kollektivprokura eller enkelt prokura.

Bestyrelsens udgifter til rejser, ophold og fortæring i forbindelse med hvervets udførelse godtgøres efter statens regler for tjenesterejser (jf. Finansministeriets tjenesterejse cirkulære).

Bestyrelsen ansætter, afskediger samt udfærdiger stillingsbeskrivelse for CKUs centerleder i overensstemmelse med aktstykker og bevillinger.

Bestyrelsen fastsætter regler for forvaltning af drift og tilskud, herunder centerlederens dispositionsret. Centerlederen kan efter aftale med formanden delegere sin dispositionsret til stedfortræder.

LEDELSEN

§ 8

Centerlederen varetager den daglige ledelse af CKU under tilsyn af bestyrelsen og skal følge de retningslinier og anvisninger, som bestyrelsen har givet.

CKUs behandling af ansøgninger om tilskud til projekter sker på CKUs ansvar og dets afgørelse er endelig.

Centerlederen ansætter og afskediger personale. Centerlederen udarbejder stillingsbeskrivelser. Bestyrelsen skal have stillingsbeskrivelser for varige job til udtalelse. Finansministeriet fastsætter efter aftale løn og ansættelsesvilkår for institutionens personale.

Centerlederen udarbejder en oversigt over prokuraberettigede for samtlige konti, som godkendes af formanden for bestyrelsen og videresendes til Udenrigsministeriet.

TEGNINGSREGEL

§ 9

Formanden tegner CKUs bestyrelse over for offentligheden.

TAVSHEDSPLIGT, HABILITET M.V.

§ 10

CKU er en del af den offentlige forvaltning og dermed omfattet af blandt andet offentlighedsloven og forvaltningsloven og de heri fastsatte regler om bl.a. habilitet, tavshedspligt og aktindsigt.

BUDGET, REGNSKAB OG REVISION

§ 11

CKUs regnskabsår er kalenderåret.

§ 12

Bestyrelsen godkender og indstiller den årlige rullende 3-årige handlingsplan med budget efter at have indhentet kommentarer fra Udenrigsministeriet.

§ 13

Årsberetningen og regnskabet udarbejdes i overensstemmelse med gældende dansk lovgivning, herunder de af Udenrigsministeriet nærmere fastsatte regler for regnskabsaflæggelse, og skal give et retvisende billede af CKUs aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultat.

Regnskabet revideres efter god offentlig revisionsskik og omfatter således både økonomisk revision og forvaltningsrevision.

§ 14

Revisionen foretages af en af bestyrelsen valgt statsautoriseret revisor.

Det påhviler revisionen at revidere CKUs regnskab i overensstemmelse med gældende regler herom, herunder de af Udenrigsministeriet fastsatte regler. Efter revisionens afslutning, skal revisionen ved påtegning på regnskabet bekræfte, at revisionen har revideret dette. Revisionen skal endvidere i revisionspåtegningen udtale sig om, hvorvidt regnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med gældende lovgivning.

§ 15

Det reviderede regnskab godkendes af bestyrelsen og indsendes sammen med revisors revisionsprotokollat og bestyrelsens beretning til Udenrigsministeriet senest 6 måneder efter regnskabsårets afslutning til orientering.

ÆNDRING AF VEDTÆGTER, OPLØSNING

§ 16

Bestyrelsen kan stille forslag til ændring af vedtægterne. Forslaget skal godkendes af Udenrigsministeriet.

§ 17

Opløsning af CKU forudsætter at mindst 4 bestyrelsesmedlemmer er til stede, og at mindst 4 bestyrelsesmedlemmer stemmer for, samt at forslaget efterfølgende tiltrædes af Udenrigsministeriet.

I tilfælde af CKUs opløsning, træffer Udenrigsministeriet efter indstilling fra bestyrelsen beslutning om, hvorledes der forholdes med CKUs nettoformue.

---oo0oo---